

## ОТЧЁТ

председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ детский сад № 9 г. Конаково Вавиловой Е.В.

за 2022 – 2023 гг.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Первичная профсоюзная организация детского сада насчитывает 21 человек, что составляет 43% от работающих в детском саду и 92% от педагогического состава. За отчетный период принят в профсоюз 1 человек при приеме на работу и выбыл 1 человек в связи с увольнением. Общее число профсоюзного актива – 6 человек.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется.

Проведена сверка членов профсоюза в сентябре 2022 года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период было проведено: 2 профсоюзных собрания и 9 заседаний профкома.

На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, поощрение работников, культурно-массовая работа, стимулирующие выплаты и т.д.).

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБ ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с положением о выделении материальной

помощи, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

За отчетный период были выделены средства для оказания материальной помощи- 2000 рублей, поощрения членов профсоюза – 21 000 рублей. Компенсацию на оздоровление в размере 10000 рублей получил 1 человек.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБ ДОУ.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор учреждения, который был утвержден и зарегистрирован на 2023-2025 годы. Он регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБ ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Совместно с руководством детского сада профком поддерживает благоприятные условия труда.

Председатель Профсоюзной организации детского сада принимала участие в работе комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. Во всех группах имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. За отчетный период нарушений охраны труда не было выявлено.

Актуальным является вопрос аттестации педагогических кадров, и члены профсоюза могут пройти аттестацию по упрощенной системе.

В 2022 год было подано 6 заявлений на аттестацию и все педагоги прошли её успешно: 3 человека на 1 квалификационную категорию и 3 – на высшую.

Члены профсоюза участвуют в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Культурно-массовая работа является важным направлением и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. Хочется отметить, что члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об проведении праздничных вечеров ко Дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, об участии в различных

конкурсах, смотрах, акциях. Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза оформлен стенд «Наш профсоюз» и страница на сайте детского сада. Информация на них регулярно обновляется.

Но у профсоюзного комитета есть над чем ещё работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда.