

СОГЛАСОВАНО
И.о. начальника управления администрации Конковского муниципального округа
«28» 2025.

Отчёт о выполнении муниципального задания

МБДОУ детский сад №9 г.Конково
(наименование муниципального учреждения Конковского района)

за отчётный период с 01.01.2024 по 28.12.2024
(6 месяцев, 9 месяцев, год)

УТВЕРЖАЮ
Администрация Конковского муниципального округа
«28» 2025.
руководитель

Часть 1. Достижение показателей объема муниципальных услуг, выполнения работ

№ п/п	Уникальный номер реестровой записи ведомственного перечня муниципальных услуг (работ)	Наименование муниципальной услуги (работы) с указанием характеристик (содержание услуги (работы), условия оказания (выполнения) услуги (работы))	Наименование показателя муниципальной услуги, наименование работы	Единица измерения показателя муниципальной услуги, выполнения работы	Полное значение показателя объема муниципальной услуги, предусмотренное муниципальным заданием, отметка о выполнении работы	Фактическое значение показателя объема муниципальной услуги (отметка о выполнении работы), достигнутое в отчетном периоде	Индекс достижения показателя объема муниципальной услуги, выполнения работы	Вес показателя в общем объеме муниципальных услуг (работ) в рамках муниципального задания	Характеристика причин отклонения показателя объема муниципальных услуг, выполнения работ от запланированного значения
1	2	3	4	5	6	7	8=7/6	9=7/87	10
1	8010110.99.0.БВ24ВФ62000	реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования до 3 лет	Объем оказания муниципальной услуги 1, оказываемой в пределах муниципального задания	число обучающихся/чел	16	15	0,9	0,13	отчислен по переводу 1 ребенок
2	8010110.99.0.БВ24ВУ42000	реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования от 3 до 8 лет	Объем оказания муниципальной услуги 2, оказываемой в пределах муниципального задания	число обучающихся/чел	71	73	1,0	0,65	
3	8532110.99.0.БВ19АА68000	присмотр и уход от 1 года до 3 лет	Объем оказания муниципальной услуги 3, оказываемой в пределах муниципального задания	число обучающихся/чел	16	15	0,9	0,13	отчислен по переводу 1 ребенок
4	8532110.99.0.БВ19АА56000	присмотр и уход от 3 до 8 лет	объем оказания муниципальной услуги 4, оказываемой в пределах муниципального задания	число обучающихся/чел	71	73	1,0	0,65	
5	8010110.99.0.БВ24ВУ620000	реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования (адаптированная образовательная программа дошкольного образования)	объем оказания муниципальной услуги 5, оказываемой в пределах муниципального задания	число обучающихся/чел	24	24	1	0,22	
6	8532110.99.0.БВ19АА14000	присмотр и уход от 3 до 8 лет	объем оказания муниципальной услуги 6, оказываемой в пределах муниципального задания	число обучающихся/чел	24	24	1	0,21	
					112				

4.3	Показатель качества №3 - уровень удовлетворенности кадров в соответствии со итогами исследования (в%) (формула расчета: фактическое число работников/численность с/д работников по штатному расписанию * 100)	примечание и уклон от 1 года до 3 лет	процент	100%	100%	5%	1	
4.4	Показатель качества №4 - доля работников (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемых услуг, %		процент	100%	100%	5%	1	наличием развития, обучением, которое имеет, достичь, если да, то в какой из пяти или нескольких представленных областей
	Показатель, характеризующий объем муниципальной услуги		число человек-дней	2872	1972	5%	0,7	
5	... Уникальный номер расценовой записи конкретного поручения муниципальной услуги (работ) муниципальной услуги №5 853210.99.0.BB19.AA56.000							
5.1	Показатель качества №1 - доля своевременно устраненных нарушений, выявленных в результате проверок органами, осуществляющими функции по контролю и надзору, в % (формула расчета: количество устраненных нарушений/количество выявленных нарушений * 100)		процент	100%	100%	5%	1	
5.2	Показатель качества №2 - количество обоснованных жалоб работников (законных представителей) поступивших в допколлегию уполномоченных или в вышестоящий орган, ко которым были приняты меры		с/д	0	0	0	1	
5.3	Показатель качества №3 - уровень удовлетворенности кадров в соответствии со итогами исследования в % (формула расчета: фактическое количество работников/численность с/д работников по штатному расписанию * 100)		процент	100%	100%	5%	1	X
5.3	Показатель №4 - доля работников (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемых услуг, %	примечание и уклон от 3 до 8 лет	процент	100%	100%	5%	1	
	Показатель, характеризующий объем муниципальной услуги		число человек-дней	12152	8916	5%	0,74	Если оценка по анкетированию ущемляет интересы работников, то необходимо провести дополнительное исследование до 2-х месяцев. Если с организацией возникли и другие проблемы, то необходимо провести дополнительное исследование, которое даст представление о том, насколько удовлетворены работники, обратившиеся с жалобой, и насколько они удовлетворены качеством предоставляемых услуг.
6	Уникальный номер расценовой записи конкретного поручения муниципальной услуги (работ) муниципальной услуги №6 853210.99.0.BB19.AA56.000							X
6.1	Показатель качества №1 - доля своевременно устраненных нарушений, выявленных в результате проверок органами, осуществляющими функции по контролю и надзору, в % (формула расчета: количество устраненных нарушений/количество выявленных нарушений * 100)		с/д	0	0	1	1	X
6.2	Показатель качества №2 - количество обоснованных жалоб работников (законных представителей) поступивших в допколлегию уполномоченных или в вышестоящий орган, ко которым были приняты меры	примечание и уклон от 3 до 8 лет	с/д	0	0	0	1	
6.3	Показатель качества №3 - уровень удовлетворенности кадров в соответствии со итогами исследования в % (формула расчета: фактическое число работников/численность с/д работников по штатному расписанию * 100)		процент	100%	100%	5%	1	X
6.4	Показатель, характеризующий общий объем муниципальной услуги		число человек-дней	4876	4108	5%	0,9	если с организацией возникли и другие проблемы, то необходимо провести дополнительное исследование до 2-х месяцев. Если с организацией возникли и другие проблемы, то необходимо провести дополнительное исследование, которое даст представление о том, насколько удовлетворены работники, обратившиеся с жалобой, и насколько они удовлетворены качеством предоставляемых услуг.